

Oswaldo Santos, Jr

Muitos anos de pesquisas realizadas pela The Gallup Organization sugerem que as pessoas mais eficientes são aquelas que compreendem suas fortalezas e comportamentos. Essas pessoas estão aptas a melhor desenvolver estratégias para atender e superar as necessidades de suas vidas cotidianas, de suas carreiras profissionais e de suas famílias.

Um exame dos conhecimentos e habilidades que você adquiriu pode proporcionar uma compreensão básica de suas capacidades, porém estar ciente de seus talentos naturais e compreendê-los possibilita a percepção real dos motivos que o levam constantemente ao sucesso.

O relatório de seus Talentos Dominantes apresenta os cinco talentos dominantes, na ordem de classificação revelada pelas suas respostas ao StrengthsFinder. Dos 34 talentos avaliados, estes são os seus "cinco principais".

Seus Talentos Dominantes são muito importantes para maximizar as aptidões que levam a seus sucessos. Ao concentrar-se em seus Talentos Dominantes, individualmente e combinados, você poderá identificar suas aptidões, transformá-las em fortalezas e desfrutar de sucesso pessoal e profissional por meio de um desempenho constante e próximo da perfeição.

Pensamento Estratégico

O talento Estratégico o capacita a ordenar em meio à confusão e achar a melhor saída. Esta não é uma habilidade que se aprenda, é uma maneira distinta de pensar, uma perspectiva especial do mundo em geral. Esta perspectiva permite que você veja os padrões onde os outros simplesmente vêem a complexidade. Ciente destes padrões, você explora cenários alternativos, sempre se perguntando: "E se isso acontecesse? Muito bem, mas e se aquilo acontecesse?". Estas frequentes questões o ajudam a vislumbrar o que pode ser encontrado ao virar a próxima esquina, assim você pode avaliar precisamente os obstáculos em potencial. Guiado pelo que vê em cada caminho, você começa a descartar. Você elimina os caminhos que não o levam a lugar nenhum. Descarta outros que apresentam resistência e aqueles que levam a uma bruma de confusão. E, assim, segue eliminando as opções até chegar ao caminho escolhido - sua estratégia. E, armado desta estratégia, você ataca certo. Este é o seu talento estratégico em ação: "E se...?" Elimina. Selecciona e age.

Estudioso

Você adora aprender. O assunto de maior interesse será determinado por seus outros talentos e experiências. Porém, seja qual for o assunto, você sempre será atraído pelo processo de aprendizagem. O processo, mais do que o conteúdo ou o resultado, é especialmente estimulante para você. A segura e deliberada jornada da ignorância até a competência é o que lhe dá energia. A emoção dos primeiros pequenos fatos; os primeiros esforços para repetir ou praticar o que aprendeu; a crescente confiança no domínio de uma nova habilidade - esse é o processo que o atrai. O seu entusiasmo o leva a buscar experiências de aprendizado quando adulto - yoga ou piano ou pós-graduação. Esse talento o capacita a ter sucesso em ambientes de trabalho dinâmicos, onde é necessário desenvolver projetos a curto prazo e onde é esperado que se aprenda muito sobre um assunto novo em curto espaço de tempo, passando para o próximo projeto. O talento Estudioso não significa necessariamente que você esteja buscando se tornar um especialista no assunto, nem que esteja almejando obter o respeito que acompanha credenciais acadêmicas ou profissionais. Para você, o resultado da aprendizagem é menos importante do que o "caminho para chegar lá".

Inclusão

"Ampliem o círculo!...". Esta é a filosofia que orienta sua vida. Você quer incluir as pessoas e fazer com que elas se sintam parte do grupo. Ao contrário daquelas pessoas que frequentam apenas grupos fechados, você enfaticamente evita os grupos que excluem outras pessoas. Você quer expandir o grupo para que mais e mais pessoas possam ser beneficiadas pelo apoio que ele oferece/deste apoio. Você odeia ver alguém olhando de fora. Como esse isolamento deve ser frio! "Ampliem o círculo", você diz. "Acolham-nos para que possam sentir o calor". Você é uma pessoa instintivamente receptiva. Independente de raça, sexo, nacionalidade, personalidade ou fé, você faz poucos julgamentos. Os julgamentos podem machucar os sentimentos de uma pessoa. Não sendo absolutamente necessário, por que fazer isso? Sua natureza receptiva não se baseia necessariamente na crença de que cada um de nós é diferente e que devemos respeitar estas diferenças. Ao contrário, ela se baseia na convicção de que, fundamentalmente, somos todos iguais. Somos todos igualmente especiais e importantes. Portanto, ninguém deveria ser ignorado. Cada um de nós deveria ser incluído. Isto é o mínimo que merecemos.

Realização

Este talento explica parcialmente a origem de sua vitalidade. Traduz uma constante necessidade de realização. Você sente como se cada dia começasse do zero. No final

do dia, precisa ter realizado algo tangível para sentir-se bem consigo mesmo. Para você, "cada dia" significa de segunda-feira a segunda-feira, inclusive feriados. Pouco importa o legítimo direito a um dia de descanso: caso este dia passe sem que você tenha realizado algo, você ficará descontente. A sua sede de realização é enorme e o empurra a fazer mais, a realizar mais. Depois de cada realização alcançada sua sede diminui por um momento mas logo se torna intensa, forçando-o em direção ao próximo objetivo. A sua eterna necessidade de realização pode não ser lógica, pode até mesmo não ser focalizada. Porém, é insaciável e está sempre presente. Como um realizador você deve aprender a conviver com este sussurro de descontentamento. Afinal, isso tem seus benefícios pois traz a energia de que precisa para trabalhar horas a fio sem se cansar. É aquele empurrão com que pode contar sempre ao iniciar novos projetos ou quando enfrenta novos desafios; a energia extra que o leva a acertar a marcha e definir os níveis de produtividade para o seu grupo de trabalho. É o talento que o mantém em movimento.

Significância

Você deseja ser visto como uma pessoa significante aos olhos dos outros. No sentido estrito da palavra você deseja ser "reconhecido", ser ouvido, se destacar, e ser conhecido. Em particular, deseja ser considerado e apreciado pelos talentos únicos que oferece. Você tem necessidade de ser admirado como um profissional de credibilidade e de sucesso. Da mesma forma, gosta de estar associado com outros profissionais de credibilidade e de sucesso e, caso não sejam, você os incentiva para que isso aconteça, ou segue em frente. Sendo um espírito independente, deseja que o seu trabalho seja um estilo de vida ao invés de um emprego e, neste trabalho, quer carta branca para ter a liberdade de fazer as coisas a seu modo. Os seus anseios são intensos e você honra estes anseios. Dessa forma, sua vida está repleta de coisas que "deseja", "anseia" ou "ama". Seja qual for o seu alvo - que é diferente para cada pessoa - este é o talento que o mantém ascendente, longe do senso-comum, em direção ao excepcional. É a força que o faz continuar buscando o melhor.